

## Termes de Référence (1) : Bureau International de Formation.

### INTRODUCTION:

«[La Formation] a été le thème dont on a le plus parlé. Il est ressorti avec force l'importance de la formation comme élément essentiel pour garantir un authentique et profond sens d'appartenance, qui se base sur une notion claire de l'identité et de la connaissance de la véritable nature de l'OFS et de sa situation dans la Famille Franciscaine et dans l'Eglise. Il a été signalé l'exigence de trouver des chemins nouveaux, originaux et efficaces pour donner à la formation, et spécialement pour la formation initiale, une cohésion et une uniformité, dignes d'un Ordre répandu dans le monde entier et appelé à développer un rôle fondamental d'apostolat mûr et reconnu par l'Eglise, en collaboration et en consonance avec le reste de la Famille Franciscaine" (Conclusions, Chapitre Général de 2002).

La Règle de l'OFS, et spécialement les Constitutions Générales, proposent un itinéraire de formation au travers de différents articles, mais ce n'est pas toujours possible ni facile de les mettre en place dans de nombreuses fraternités dans le monde. De plus il serait bon de mettre en œuvre une formation avec un contenu minimum similaire pour tout l'Ordre, même si ensuite selon les besoins et la réalité de chaque Fraternité ce contenu pourrait être adapté au contexte social, culturel et religieux.

Il convient de signaler que ce thème de constituer un bureau ou un secrétariat pour la formation a été la proposition maintes fois répétées par les Conseils nationaux et les Conseillers internationaux qui ont répondu à l'enquête de la Présidence, envoyée avec la circulaire 7/14-20 du 8 mai 2015.

### COMPOSITION:

Dans le cas de l'approbation de cette proposition, les Capitulaires devront proposer des noms, pour orienter la Présidence sur la composition de ce Secrétariat ou Bureau pour la formation, en y incluant le coordinateur/trice de celui-ci. Il faudra compter sur une équipe de traduction adéquate.

Le nombre idéal de composants pour ce BUREAU ou SECRETARIAT DE FORMATION INTERNATIONAL serait de 5 frères/soeurs, parmi lesquels un Assistant spirituel compétent (pas forcément un Assistant Général souvent déjà trop occupé). On pourra compter sur des collaborateurs fixes et des collaborateurs ponctuels. Entre eux un membre qualifié de la Jefra.

Les réunions pourraient être: une annuelle et le reste par Skype et d'autres moyens de communication, y compris le courrier électronique.

### MISSION:

Sa mission principale serait d'essayer d'éclairer et d'unifier des programmes, et préciser des temps... En définitive, aider le Responsable de Formation Nationale et le Conseil national à cheminer sans lui enlever ni un iota de ses compétences.

Les membres de l'équipe, une fois approuvés les programmes, devront avoir la liberté de chercher l'aide de personnes qualifiées dans les différents secteurs des thèmes de formation qu'il faudra développer. On tâchera toujours de travailler en équipe et en consensus avec le Bureau ou le Secrétariat, mais en cherchant toujours l'efficacité.

La formation de base ne change pas et dans tout l'Ordre mondiale il y a la formation chrétienne et franciscaine qui doit être partagée dans ses fondements sous toutes les latitudes. C'est l'expérience qui nous l'a démontré clairement. Cette garantie peut être offerte s'il existe un corps dédié à cela au niveau international. Sans oublier qu'il y a besoin aussi d'une cohérence entre formation de base et formation permanente, et en considérant, sur la base de l'expérience, que les contenus de la formation ne doivent pas changer chaque fois que changent les Conseils nationaux et même la Présidence.

Dans les contenus de la formation, et principalement initiale, une continuité raisonnable doit être assurée. Les formateurs bien préparés à tous les niveaux de l'Ordre sont une ressource fondamentale. Nous devons investir en formateurs et même établir un temps requis pour l'élection de ces derniers, aussi bien dans les fraternités locales qu'aux autres niveaux, excepté dans les cas de nouvelles fraternités. La formation n'est pas "politique", **elle est vie**, et elle se base sur la Sainte Ecriture, la Révélation, la théologie, la spiritualité, l'histoire, la loi et le magistère de l'Eglise. Et presque toutes ces choses ne changent pas.

### FINANCEMENT:

A charge de:

- Présidence CIOFS, en y incluant les dépenses prévisibles dans le budget triennal;
- Le Fonds Raimundo Lulio;
- Les Conseils Nationaux impliqués, avec des ressources suffisantes.
- Ressources provenant d'organismes qui puissent approuver des projets de caractère de formation.

## OBJECTIF GENERAL:

Créer un BUREAU INTERNATIONAL POUR LA FORMATION dont les activités seraient encadrés dans les termes suivants:

- Le coordinateur doit avoir des responsabilités partagées et de façon collégiale avec les autres membres du Bureau selon les capacités et expériences dans tous les secteurs.
- Les membres stables du Bureau doivent penser, écrire, proposer des thèmes, des textes, des présentations, des projets et des programmes concrets de caractère général et local pour aider les fraternités nationales dans leur tâche, dans leurs propres pays.
- Etablir l'équipe et/ou la commission de Formation
- Répondre et aider sur tous les doutes de formation.
- Diffuser les idées et les suggestions des Fraternités Nationales.

## OBJECTIFS SPECIFIQUES:

<b>UNIFIER UN ITINERAIRE D'INCORPORATION A L'OFS</b>  <b>TEMPS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• des temps égaux (l'important n'est pas le nombre de réunions ou d'années);</li><li>• des objectifs de formation et de vie de fraternité (et par là établir un minimum de temps)</li><li>• des lignes de formation de base et concrètes pour chaque période. En établissant des objectifs, des contenus...</li><li>• offrir une programmation totale, mais en laissant ouvert le programme (différentes cultures, réalités sociales et ecclésiales...) basée sur les Constitutions Générales et le Manuel de Formation du CIOFS.</li><li>• Préparation de matériel et le mettre à disposition. Toujours en Word pour qu'il puisse être adapté aux différentes réalités de chaque Fraternité Nationale. Par ex: Atelier de la Règle...</li></ul> <p><b>Un triennat pour agir, en restant toujours ouvert</b></p>
<b>COLLABORER AVEC LA FORMATION PERMANENTE</b>  <b>TEMPS:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Elaboration de matériel de formation (Programmes, cahiers spécifiques, power-point, vidéos, etc...)</li><li>• Créer une banque d'information (sorte de bibliothèque) où on puisse trouver tout le matériel qui s'élabore et d'autres disponibles, à laquelle puissent avoir accès les Responsables de Formation et les Ministres nationaux (sans oublier les difficultés d'accès informatique dans certaines aires de la fraternité internationale.</li></ul> <p><b>Un triennat pour agir, en restant toujours ouvert</b></p>
<b>CREER UNE ECOLE DE FORMATION</b>  <b>TEMPS:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aider à organiser des COURS DE FORMATION DE FORMATEURS DANS CHAQUE CONTINENT jusqu'à avoir un groupe très sélectionné et bien préparé pour épauler l'action des membres du Bureau dans un service décentralisé.</li><li>• Améliorer et multiplier les cours de Formation nationale et d'Aires. Suggérer des idées. Et même envoyer du matériel pour des ateliers.</li><li>• Des écoles de formation itinérantes.</li><li>• Des bourses de formation au niveau des Aires, National, CIOFS pour former des frères sur des thèmes très spécifiques.</li></ul> <p><b>Au moins un an pour sa création.</b></p>

## CONCLUSION:

**La Vie de Formation et de Prière de la Fraternité (d'évangélisés) a pour objectif principal de développer ma vocation propre, toute la vie, et cette Vie de Formation et de Prière doit m'amener à la Mission (à évangéliser)**

**NOTE:** Nous demandons aux frères capitulaires de ne pas centrer leur attention sur des dénominations ou des concepts déterminés, mais sur le fait primordial que l'Ordre Franciscain Séculier dispose d'un service permanent de formation au niveau international, qu'il puisse se centrer sur ce champ fondamental, qui en ce moment manque profondément à notre Ordre. Et qui est donc d'extrême nécessité.